

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

Wonderland AS

INNLEDNING

Åpenhetsloven trådte i kraft 1.juli 2022 og skal sikre allmenheten tilgang på informasjon om hvordan bedrifter fremmer respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Denne redegjørelsen gjelder for året 2023 og beskriver hvordan vi oppfyller Åpenhetsloven og hvordan vi skal avdekke eventuelle brister og igangsette eventuelle forbedringstiltak. Wonderlands arbeid med Åpenhetsloven gjelder for hele vår verdikjede; fra våre leverandører og deres under-leverandører til vår egen virksomhet.

ORGANISERING

Wonderland har cirka 90 ansatte og leverer høykvalitetssenger til forhandlere i Norge, Danmark, Sverige og Finland. I tillegg leverer vi også senger og madrasser til hotell, offshore og marine sektor. 29% av vårt råvareinnkjøp er i 2023 fra norske leverandører, og hele 97% av våre leverandører har produksjon sin i Nord-Europa.



ETISKE RETNINGSLINJER

Wonderland har utarbeidet etiske retningslinjer – både for leverandører (*Code of Conduct Supplier*) og for egen virksomhet (*Code of Conduct Wonderland*). Retningslinjene er basert på prinsippene i *United Nations Global Compact*. Målet er at både Wonderland og våre leverandører skal følge 19 retningslinjer oppdelt i tre hovedområder:

- Menneskerettigheter
- Etikk og anti korrupsjon

- Miljø og bærekraft

CODE OF CONDUCT WONDERLAND

Retningslinjene for Wonderland (*Code of Conduct Wonderland*) skal ivareta menneskerettigheter, etikk og kontinuerlig miljøarbeid og skal være en aktiv del av arbeidet blant alle ansatte i Wonderland. Dokumentet er signert av HR-sjef i Wonderland.

CODE OF CONDUCT WONDERLAND – SELVERKLÆRING

Til retningslinjene følger et selverklæringsskjema (*Code of Conduct Score*) der virksomheten gir en selverklært oppfattelse av hvor god virksomheten er på å oppfylle retningslinjene. Basert på selverklæringen signert av HR-sjef i Wonderland er gjennomsnittlig score for Wonderland 4,89 (max score 5). Innen de tre hovedområdene for Wonderland sine retningslinjer er poengsummen fordelt som følgende:

- Menneske- og arbeidsrettigheter: 5,00 (max score 5)
- Etikk og antikorrupsjon: 5,00 (max score 5)
- Miljøarbeid: 4,50 (max score 5)

CODE OF CONDUCT SUPPLIER

De samme retningslinjene skal også være en del av hele forsyningskjeden til Wonderland. Dette innebærer at vi forventer at våre leverandører etterlever de samme retningslinjer så lenge det ikke er lover i leverandørens land som er annerledes og overstyrer disse. Alle våre leverandører har signert våre retningslinjer (*Code of Conduct Supplier*), hvilket gjør at våre leverandører har forpliktet seg til å opptre etisk og ansvarlig innenfor forsyningskjeden til Wonderland.

CODE OF CONDUCT SUPPLIER – SELVERKLÆRING

Våre leverandører har også fått selverklæringsskjema (*Code of Conduct Score*) der de gir en selverklært oppfattelse av hvor god virksomheten er på å oppfylle retningslinjene. En slik selvevaluering fremmer åpenhet og ansvarlighet blant våre leverandører, og kan identifisere nødvendige forbedringstiltak i leverandørkjeden. Basert på selverklært tilbakemelding er gjennomsnittlig score for våre leverandører 4,70 (max score 5,00). Innen de tre hovedområdene for Wonderland sine retningslinjer er poengsummen fordelt som følgende:

- Menneske- og arbeidsrettigheter: 4,78 (max score 5,00)
- Etikk og antikorrupsjon: 4,72 (max score 5,00)
- Miljøarbeid: 4,68 (max score 5,00)

Høyest score er innenfor retningslinjer om bruk av barnarbeid, hvor alle våre leverandører gir seg selv høyest poengsum. Også temaene «frihet» og «respekt» har en høy score. Lavest score hos våre leverandører finner vi innenfor lønn, respekt for patenter og opprettholdelse av rutiner.

En lav sum gir ikke grunnlag for å kansellere samarbeidet med vår leverandør, men åpner muligheten for leverandøren å jobbe med tiltak som bedrer poengsummen både på egen hånd, men også i dialog med Wonderland.

RISIKOSYSTEM LEVERANDØRER

Wonderland tar utgangspunkt i *ITUC Global rights Index 2022* når vi vurderer risiko knyttet til produsentland. International Trade Union Confederation (ITUC) vurderer hvert år hvordan alle land overholder arbeidernes rettigheter, og alle land får klassifisering fra 1 til 5+, hvor en karakter 1 er bra og en karakter 5+ er dårlig.

AVDEKKET RISIKO LEVERANDØRER

Av Wonderland sine 33 leverandører er, så er nesten halvparten (16 leverandører/ 48%) fra land med klassifisering 1. Hele 91% av våre leverandører er i land som har en klassifisering mellom 1 til 3. Det er ingen leverandører fra land som tilhører klassifisering 5+.

AVDEKKET RISIKO UNDERLEVERANDØRER

Wonderland har kartlagt hele 110 stk. underleverandører. Av disse er 87 stk. eller 79% klassifisert mellom 1 og 3. Wonderland har ikke underleverandører fra land som tilhører klassifisering 5+.

RISIKOSYSTEM EGEN FABRIKK

Wonderland har et tett samarbeid med Avonova som er leverandør av bedriftshelsetjenester. Sammen med Avonova gjøres det tett oppfølging av ansatte og det tilrettelegges ved behov. Det er også fokus på forebyggende aktiviteter, og det er blant annet benyttet ekspertbistand som er et samarbeid mellom bedriftshelsetjeneste, NAV, den enkelte ansatte og bedriften.

Wonderland er bundet av tariffavtale som forplikter selskapet til å følge bestemmelsene i hovedavtalen og overenskomsten og som sikrer likhet for ansatte som faller inn under tariffavtalens virkeområde.

Selskapet har et godt og samarbeid med verneombudene og tillitsvalgte i bedriften. Både arbeidsmiljøutvalget og samarbeidsutvalg har organiserte møter gjennom året.

Det brukes systemet CURB som registrerer kvalitets- og HMS avvik. HMS avvik gjennomgås hvor saker blir lukket når de er løst. Saker som er løst og lukket, i tillegg til hvilke tiltak som er gjort informeres til ansatte hos Wonderland.

Det er vedtatt at Wonderland skal implementere ISO 9001 i løpet av 2024/2025.

NEGATIVE KONSEKVENDER OG TILTAK

Aktsomhetsvurderingene på vår egen fabrikk og hos våre leverandører har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser, og heller ikke forhold som skulle tilsi vesentlig risiko for negative konsekvenser. Det er derfor ikke grunnlag for å iverksette tiltak internt i Wonderland og heller ikke overfor noen av våre leverandører.

Åndalsnes 26.06.2024

Lars Støbakk Stenerud
Styrets Leder

Arvid Gjerde
Styremedlem

Kjell Eriksen
Styremedlem

Nils Ivar Heggem
Styremedlem

Cato Alvestad
Styremedlem

Terje Berg
Styremedlem

Runar Stenerud
Styremedlem

Anett Svanemyr
Styremedlem

Jørn Nes
Daglig leder