

Redegjørelse etter åpenhetsloven

Innledning

Wonderlands arbeid med Åpenhetsloven gjelder for hele vår verdikjede som er vår egen organisasjon, våre råvareleverandører, underleverandører, tjenesteleverandører og transportører.

Denne redegjørelsen gjelder for året 2025 og tilfredsstiller § 5 som beskriver hvordan Wonderland oppfyller Åpenhetsloven

§ 1.Lovens formål: Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

§ 5.Plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger: Virksomhetene skal offentliggjøre en redegjørelse som skal minst inneholde:

- en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger
- opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

1. Om virksomheten

Wonderland AS er en norsk produsent av senger og madrasser med tilbehør. Vi utvikler og produserer produkter basert på søvnforskning med fokus på kvalitet, komfort og bærekraft. Wonderland har nesten 90 ansatte med hovedkontor og fabrikk på Åndalsnes. Vi leverer senger til forhandlere i Norge, Danmark, Sverige og Finland. I tillegg har vi også kunder innen hotell, offshore og marine sektor. Selskapet samarbeider med leverandører i Norge og internasjonalt, særlig innen treverk, tekstiler, skum og metallkomponenter.

2. Aktsomhetsvurderinger

Helt konkret betyr en **aktsomhetsvurdering** at Wonderland systematisk må undersøke om vår egen organisasjon, råvareleverandører, underleverandører, tjenesteleverandører eller transportører bidrar til brudd på menneskerettigheter eller uanstendige arbeidsforhold.

Dersom det oppdages slike avvik, iverksetter Wonderland tiltak. I tillegg rapporteres dette arbeidet i en offentlig årlig redegjørelse (dette dokument), og er det spørsmål til Wonderland fra offentligheten plikter vi å svare.

3. System for aktsomhetsvurderinger

Wonderland sine risikoområder

Wonderland har risiko-fokus på følgende vesentlige produktområder i vår verdikjede:

- **Produksjon:** Risiko for mangelfulle HMS-forhold, manglende kontrakter og brudd på arbeidstakerrettigheter i egen fabrikk på Åndalsnes, hos våre leverandører og underleverandører.
- **Trevirke:** Risiko for ulovlig hogst og brudd på urfolks rettigheter, særlig ved sourcing fra høyrisikoområder.
- **Tekstiler og skum:** Risiko knyttet til arbeidsforhold, lav lønn, lange arbeidstider og kjemikalieeksponering i produksjonsland i Asia.
- **Metall og komponenter:** Risiko knyttet til råvareutvinning og arbeidsforhold i leverandørkjeden.
- **Transport og logistikk:** Risiko for dårlige arbeidsforhold i transportsektoren.

Wonderland reduserer risiko i egen virksomhet

Bedriftshelsetjenesten

Wonderland har et tett samarbeid med Avonova som er Norges største leverandør av bedriftshelsetjenester. Avonova hjelper Wonderland med HMS-arbeid, lovpålagte aktiviteter og med å jobbe systematisk for å skape et trygt og helsefremmende arbeidsmiljø.

- **Ergonomi:** Sammen med Avonova gjøres det tett oppfølging av ansatte og det tilrettelegges ved behov. Det er også fokus på forebyggende aktiviteter, og det er blant annet benyttet ekspertbistand som er et samarbeid mellom bedriftshelsetjeneste, NAV, den enkelte ansatte og bedriften.
- **Støvmåling:** Ferdigvarelageret har asfaltert gulv, og det i den forbindelse gjort støvmåling med resultat innenfor grenseverdier.
- **Støymåling:** Det gjøres støymåling med fokus på nye maskiner spesielt i vår egen fabrikk. Resultater er innenfor grenseverdier.

Arbeidsmiljø- og samarbeidsutvalg

Selskapet har et godt samarbeid med verneombudene og tillitsvalgte i bedriften. Både arbeidsmiljøutvalget og samarbeidsutvalg har organiserte møter gjennom året hvor det offentliggjøres møtereferat internt.

Vernerunder

Det gjøres vernerunder med jevnlig intervall, hvor avvik registreres i vårt avvik-system for utbedringer. Det er ikke registrert alvorlige avvik i 2025.

Medarbeiderundersøkelse

Det er planlagt en medarbeiderundersøkelse våren 2026 for alle ansatte i Wonderland, og resultatet fra denne undersøkelsen blir informert om i «redegjørelsen for år 2026»

Avvikssystem

Wonderland har utviklet et digitalt avvikssystem som blant annet registrerer og opplyser bedriftens status omkring menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Alle identifiserte avvik vurderes etter alvorlighetsgrad og korrigerende tiltak følges opp frem til lukking av saken.

Et godt avvikssystem er et av de sterkeste virkemidlene Wonderland har for å etterleve åpenhetsloven. Det gjør det mulig å identifisere, registrere, følge opp og dokumentere faktiske eller potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold – noe som er kjernen i aktsomhetsvurderingene etter loven.

Code of Conduct

Wonderland har laget sin egen «Code of Conduct» med etiske retningslinjer basert på «United Nations Global Compact» (UNGC) sine prinsipper innen menneskerettigheter, arbeidsliv, miljø og anti-korrupsjon. Dokumentet signert av Wonderland sin HR-leder er inndelt i følgende tema:

- Menneskerettigheter
- Etikk og anti korrupsjon
- Miljø og bærekraft

En «Code of Conduct» for egen bedrift er laget for å beskrive hvilke verdier, regler og forventninger som gjelder for ansatte, ledere og virksomheten som helhet. Det er grunnmuren for oppfyllelse av åpenhetsloven, men i tillegg må vi dokumentere at kravene faktisk følges opp gjennom aktsomhetsvurderinger og risikoanalyse.

Wonderland reduserer risiko i leverandørkjeden

For å redusere risikoen for avvik i leverandørkjeden har Wonderland følgende system:

- A. Krav om signert "Supplier Code of Conduct"
- B. Kartlegging av leverandørland
- C. Kartlegging av leverandører og arbeidsrettigheter
- D. Kartlegging av underleverandører og arbeidsrettigheter
- E. Sertifiseringer og sporbarhet
- F. Rapportering av avvik ved leverandørbesøk
- G. Truckers Guide for transportører

A. Supplier Code of Conduct

De etiske retningslinjene basert på «United Nations Global Compact» er listet opp i Wonderland sin egen «Supplier Code of Conduct» som er signert av råvareleverandører, transportører og tjenesteleverandører. Dette forplikter alle til å opptre etisk ansvarlig innenfor hele Wonderland sin verdikjede. En «Supplier Code of Conduct» er laget for å beskrive hvilke verdier, regler og forventninger Wonderland ønsker oppfylt hos leverandører. En signert «Supplier Code of Conduct» alene er ikke nok, men et viktig bevis på forventninger og krav Wonderland har til verdikjeden.

Leverandørspørreskjema selvevaluering

Wonderland har bedt leverandører gjøre en selvevaluering på hvordan de selv oppfatter hvor god virksomheten er på å oppfylle de etiske retningslinjene i «Supplier Code of Conduct».

Dette gir oss følgende oversikt (max score 5,00):

Retningslinjer	Råvareleverandører	Transportører	Tjenesteleverandører
Menneske- og arbeidsrettigheter	4,78	5,00	4,96
Etikk og antikorrupsjon	4,72	5,00	5,00
Miljø og bærekraft	4,68	4,79	4,83
Gjennomsnitt	4,73	4,93	4,93

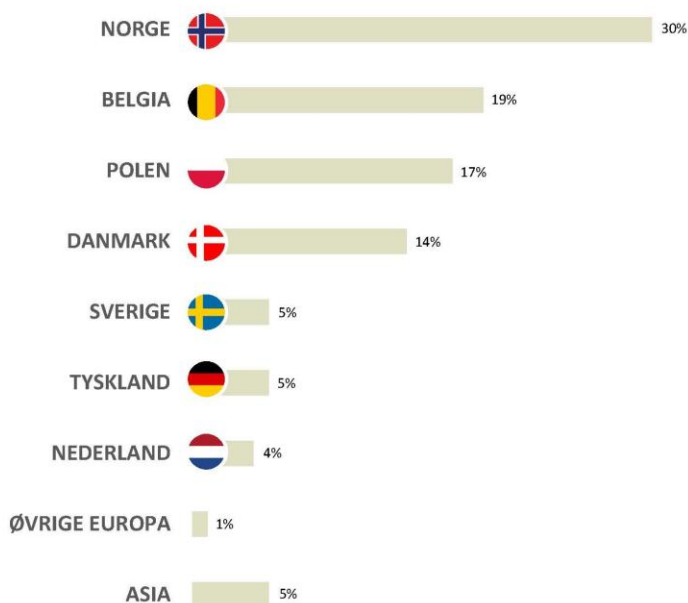
Wonderland er godt fornøgd med hvordan leverandørene selv oppfatter hvor godt de oppfyller våre krav i «Supplier Code of Conduct». En eventuell lav sum gir ikke grunnlag for å kansellere samarbeidet, men åpner muligheten for å jobbe med tiltak som bedrer poengsummen i dialog med Wonderland.

B. Leverandørland

Wonderland har i 2025 analysert de 35 største råvareleverandørene, og finner at 95% av råvareleverandørene har sin produksjon i Nord Europa. Dette er en nedgang på 2% fra forrige analyse utført for år 2022. I 2022 var andelen leverandører i Nord Europa 97%, og årsaken til nedgangen skyldes hovedsakelig at tekstil i større grad kjøpes fra Kina. Samtidig ser vi også at det er en økning på råvarer produsert i Norge, fra 29% til 30%.



95%
AV VÅRE LEVERANDØRER
HAR PRODUKSJONEN SIN I
NORD-EUROPA



Råvareleverandører			
Produksjonsland	Prosent pr land 2022	Prosent pr land 2025	Endring fra 2022 til 2025
Norge	29 %	30 %	1 %
Belgia	21 %	19 %	-2 %
Polen	16 %	17 %	1 %
Danmark	16 %	14 %	-1 %
Sverige	4 %	5 %	0 %
Tyskland	7 %	5 %	-2 %
Nederland	3 %	4 %	1 %
Finland	0 %	0 %	0 %
Nord-Europa	97 %	95 %	-2 %
Spania	0,1 %	0,4 %	0,3 %
Romania	0,2 %	0,1 %	-0,1 %
Sør-Europa	0,4 %	0,6 %	0,2 %
Tyrkia	0 %	0 %	0 %
Kina	1 %	3 %	2 %
Taiwan	1 %	1 %	0 %
India	0 %	1 %	1 %
Indonesia	0 %	0 %	0 %
Asia	3 %	5 %	2 %

C. Leverandører og arbeidsrettigheter

Wonderland vurderer risiko hos våre råvareleverandører basert på i hvilket land produksjon av råvaren skjer. Har vår leverandør hovedkontor i et annet land enn hvor selve produksjonen skjer, bruker vi produksjonsland som grunnlag for vår analyse.

Høy risiko er særlig knyttet til leverandører i lavkostland uten sterke regulatoriske rammer. Lavere risiko gjelder norske og europeiske leverandører med etablerte systemer for etterlevelse. Wonderland analyserer våre råvareleverandører opp mot «ITUC Global rights Index».

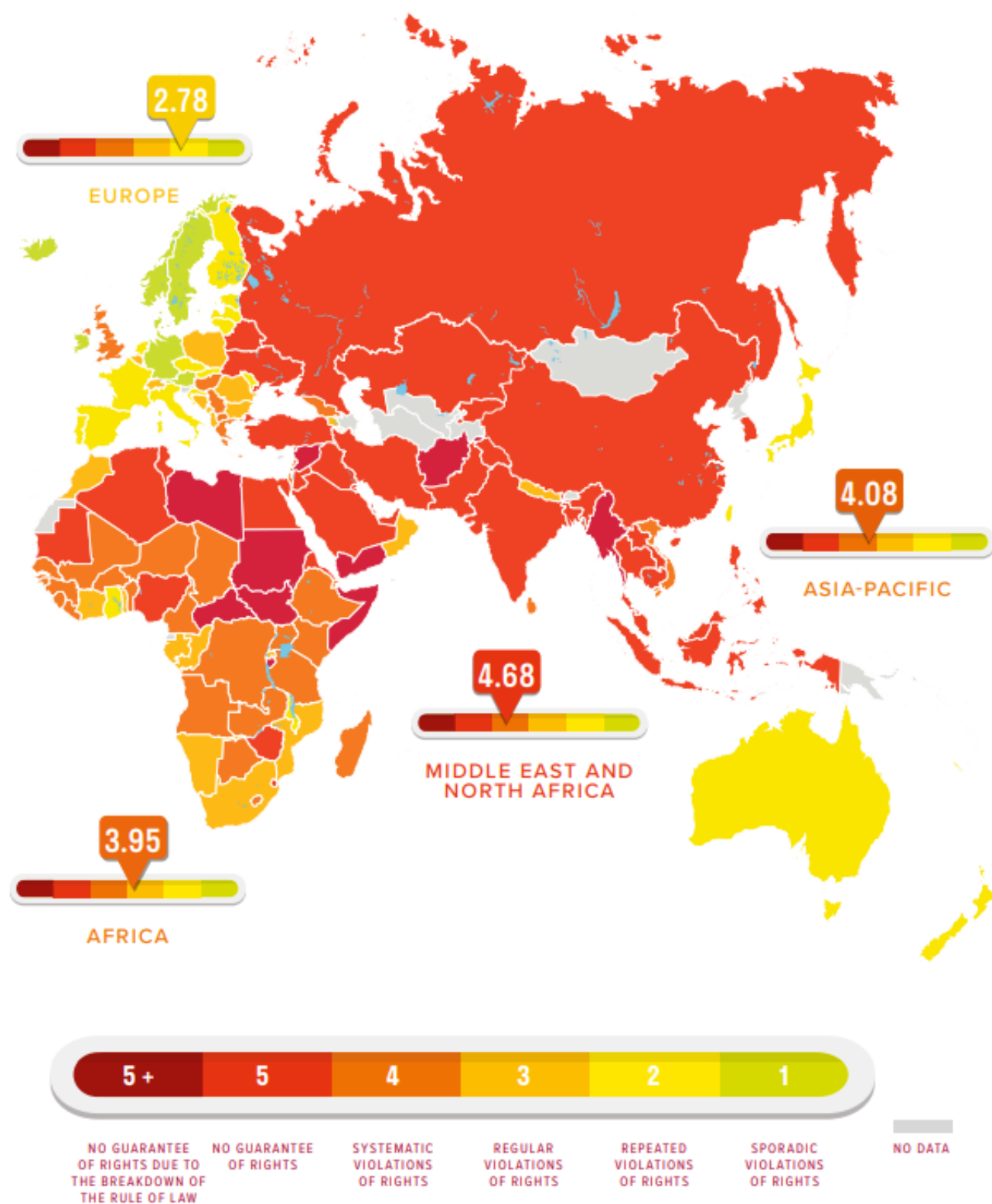
«ITUC Global Rights Index» gir en årlig global oversikt over hvordan arbeidstakeres rettigheter blir respektert eller brutt. Den fungerer som et viktig verktøy for å avdekke trender, synliggjøre utfordringer og dokumentere angrep på fagforeninger, ytringsfrihet og arbeidsforhold.

Rapporten som oppdateres og offentliggjøres hvert år kan lastes ned på følgende link: <https://www.ituc-csi.org/global-rights-index>

Land klassifiseres i 6 ulike «ratings», hvor «rating 1» er land med best arbeidsrettigheter, og land med «rating 5+» har dårligst arbeidsrettigheter:

- **Rating 1:** Sporadic violations of rights / sporadiske brudd på rettigheter
- **Rating 2:** Repeated violations of rights / gjentatte brudd på rettigheter
- **Rating 3:** Regular violations of rights / regelmessige brudd på rettigheter

- **Rating 4:** Systematic violations of rights / systematiske brudd på rettigheter
- **Rating 5:** No guarantee of rights / ingen garanti for rettigheter
- **Rating 5+:** No guarantee of rights due to the breakdown of the law / ingen garanti for rettigheter på grunn av lovbrudd



Klassifisering av arbeidsrettigheter på leverandørland

Wonderland har gjort en undersøkelse i 2022, og nå en ny undersøkelse for år 2025 som har gitt oss følgende resultat:

Leverandører og arbeidsrettigheter						
År	Rating 1	Rating 2	Rating 3	Rating 4	Rating 5	Rating 5+
2022	56 %	4 %	38 %	1 %	1 %	0 %
2025	54 %	5 %	37 %	0 %	4 %	0 %
	Sporadic violations of rights	Repeated violations of rights	Regular violations of rights	Systematic violations of rights	No Guarantee of rights	No Guarantee of rights due to the breakdown of the law
Land 2025	Norge	Nederland	Belgia		Kina	
	Danmark	Taiwan	Polen		India	
	Sverige	Spania	Romania		Tyrkia	
	Tyskland	Finland			Indonesia	

I 2025 var 54% av Wonderland sine råvareinnkjøp gjort fra råvareleverandører som ligger i den beste klassifiseringen (rating 1). Dette er leverandører i Norge, Danmark, Sverige og Tyskland som er land med sporadiske brudd på rettigheter. Dette er en nedgang på 2% fra forrige undersøkelse i år 2022.

Hele 96% av våre råvareinnkjøp i 2025 er fra land som har en klassifisering mellom 1 og 3.

Vi ser en økning av råvareinnkjøp fra land som er klassifisert som «rating 5», og dette skyldes at tekstil i større grad enn før blir produsert i Kina. Wonderland har en god og i tett dialog med leverandøren som har hovedkontor og lager i Nederland som igjen har en svært god oppfølging med utvalgte veverier i Kina.

Wonderland har ingen leverandører fra land som er klassifisert i «rating 5+», og det er bestemt at leverandører fra land i denne klassifiseringen aldri skal benyttes. Land i denne klassifiseringen gjelder følgende:

- Afghanistan
- Burundi
- Central African Republic
- Haiti
- Libya
- Myanmar
- Palestine
- Somalia
- South Sudan
- Sudan
- Syria
- Yemen

D. Underleverandører og arbeidsrettigheter

Wonderland har sammen med våre leverandører kartlagt hvilke underleverandører som benyttes og hvilke land disse er fra. Analysen av 110 stk underleverandører har gitt Wonderland følgende resultat for år 2022:

Underleverandører og arbeidsrettigheter							
År	Rating 1	Rating 2	Rating 3	Rating 4	Rating 5	Rating 5+	Konfidensielt
2022	44 %	21 %	15 %	2 %	11 %	0 %	7 %
	Sporadic violations of rights	Repeated violations of rights	Regular violations of rights	Systematic violations of rights	No Guarantee of rights	No Guarantee of rights due to the breakdown of the law	
Land 2022	Danmark	Kroatia	United Kingdom	Romania	Pakistan		
	Tyskland	Estland	Belgia	USA	Kina		
	Sverige	Slovenia	Polen		Sør Korea		
	Finland	Spania			Indonesia		
	Norge	Frankrike			Tyrkia		
	Østerrike	Taiwan			Bangladesh		
	Irland	Litauen			India		
	Italia	Slovakia					
		Tsjekkia					
		New Zealand					
		Nederland					

44% av underleverandørene i vår verdikjede er klassifisert i den beste «rating 1», og 80% av antallet underleverandører er i land som har klassifisering mellom 1 og 3. 11% av underleverandørene er klassifisert i «Rating» 5, og ingen er klassifisert i den verste «Rating 5+». Wonderland har bestemt at underleverandører fra land i denne klassifiseringen skal unngås.

Av konkurransemessige årsaker har noen av våre leverandører kun oppgitt land eller kontinent for deres underleverandører. Noen få leverandører har heller ikke informert oss om leverandørnavn, noe som gjør det vanskelig for oss å definere land. Dette utgjør 7% av antallet underleverandører som våre leverandører ønsker å holde konfidensielt. Wonderland har plan om å utfordre dette ved neste undersøkelse for året 2026 som redegjøres for i juni 2027.

E. Sporbarhet og sertifiseringer

Wonderland benytter seg av flere ulike sertifiseringer, og for å bli sertifisert kreves det en ansvarlig leverandørkjede som hjelper til med å tilfredsstille kravene til «Åpenhetsloven» omkring produksjonsforhold, dokumentasjon og sporbarhet.

Følgende sertifiseringer er aktivt med på å hjelpe oss med «Åpenhetsloven»:



Vårt løfte om norsk opphav og fremtidig norsk verdiskaping



Svanemerket overmadrasser – Nordens offisielle miljømerking



OEKO-TEX sertifisert tekstil – et tryk og godt valg for deg og din søvn



CertiPUR-sertifisert skum – kortreist kvalitet for bedre søvn



ISO 9001 og ISO 14001 – kvalitet og miljøansvar



EPD – dokumentasjon av produktets miljøavtrykk



FSC-sertifisert treverk – et ansvarlig materialvalg

Merkeordningen «Made in Norway»:

Made in Norway er en merkeordning til bruk i markedsføring for norske produkter og tjenester som oppfyller definerte krav til «norsk opphav, kvalitet og ansvarlighet». Mens åpenhetsloven er en pålagt lov for virksomheter over en viss størrelse, er «Made in Norway» en frivillig merkeordning. Kriteriene for å få «Made in Norway» krever imidlertid at bedriften allerede har gode rutiner for aktsomhetsvurderinger i tråd med intensjonene i åpenhetsloven. Merket er et registrert varemerke som administreres av Innovasjon Norge og har følgende kriterier:

- **Opphav:** En vesentlig del av produksjonen må ha skjedd i Norge.
- **Åpenhet og etikk:** Bedriften må ha system for etiske retningslinjer.
- **Menneskerettigheter:** Bedriften må ha gjennomført systematiske vurderinger for å avdekke risiko for negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø.
- **Bærekraft:** Produktet eller løsningen må bidra til minst ett av FNs bærekraftsmål, uten å være til vesentlig skade for EUs miljømål.

Svanemerket overmadrasser:

Svanemerket (Nordic Swan Ecolabel) er en offisiell nordisk miljømerking som Wonderland har utført på våre overmadrasser som bidrar blant annet å begrense bruk av helsefarlige kjemikalier.

For å klare en Svane-sertifisering kreves det en ansvarlig leverandørkjede som også hjelper til med å tilfredsstille kravene til Åpenhetsloven omkring produksjonsforhold, dokumentasjon og sporbarhet.

Oeko-Tex sertifisert tekstil

Wonderland sine avtagbare tekstil-trekk er Oeko-Tex sertifisert som sikrer at produktet:

- Ikke inneholder skadelige kjemikalier
- Er trygge for hudkontakt
- Overholder strenge grenseverdier

For å få en Oeko Tex sertifisering må Wonderland dokumentere materialer og ha kontroll på innsatsfaktorer i produksjonen. Dette støtter opp om jobben med Åpenhetsloven omkring kartlegging av leverandørkjeden, sporbarhet og dokumentasjonskrav. I tillegg hjelper det oss med å klassifisere leverandører med lavere risiko og prioritere innsats hos leverandører med høy risiko (uten Oeko-Tex sertifisering).

FSC-sertifisert treverk:

Wonderland har vært FSC (Forest Stewardship Council) sertifisert siden 2024, og følgende produkter fra Wonderland har FSC sertifisering:

- Hodegavler
- Trebein
- Trerammer
- Regulerbare rammer

En slik sertifisering betyr at:

- Tømmer og tre-produkter har full sporbarhet i verdikjeden
- Trewaren kommer fra bærekraftig forvaltet skog
- Naturmangfold og dyreliv blir tatt hensyn til
- Høgst skjer på en kontrollert og ansvarlig måte
- Urfolks rettigheter og arbeidernes vilkår respekteres

Bruk av FSC sertifiserte trevareleverandører har følgende fordeler i vårt arbeid med «Åpenhetsloven»:

- **Dokumentasjon av leverandørkjeden:** FSC stiller krav til sporbarhet (Chain of Custody), noe som gjør det enklere å kartlegge hvor trevirke og papirprodukter kommer fra. Dette støtter arbeidet med å identifisere risiko i verdikjeden, slik åpenhetsloven krever.
- **Redusert risiko for menneskerettighetsbrudd:** FSC har standarder knyttet til arbeidstakerrettigheter, urfolks rettigheter og ansvarlig skogforvaltning. En FSC-sertifisert leverandør vil derfor ofte representere lavere risiko enn en ikke-sertifisert leverandør.
- **Effektivisering av aktsomhetsvurderinger:** FSC kan brukes som en risikoreduserende faktor når Wonderland gjennomfører aktsomhetsvurderinger, som åpenhetsloven bygger på. Sertifikatet kan inngå som en del av dokumentasjonsgrunnlaget ved leverandørvurderinger.

ISO-system som støtter Åpenhetsloven

- **ISO 9001 (Kvalitet og styring):** Sikrer gode rutiner for dokumentstyring, avvikshåndtering, og oppfølging av leverandører. Dette er essensielt for å ha kontroll på leverandørkjeden og dokumentere informasjonsplikten i henhold til åpenhetsloven.
- **ISO 14001 (Miljø og bærekraft):** Krever kartlegging og kontroll av virksomhetens påvirkning på ytre miljø. Dette overlapper naturlig med Åpenhetslovens krav om å unngå miljødeleggelser som rammer lokalbefolkning og menneskerettigheter.

EPD (Environmental Product Declaration)

EPD er en standardisert miljødeklarasjon som viser produktets miljøavtrykket gjennom hele livsløpet basert på fakta og beregninger. Wonderland har klar EPD for flere av våre senger.

EPD gir også informasjon om produksjonsland, energibruk og ressursintensive prosesser. Dette kobles mot Åpenhetsloven i arbeidet med å kartlegge leverandørkjeden som gir økt åpenhet og transparens i verdikjeden.

F. Rapportering av avvik ved leverandørbesøk

Wonderland besøker leverandører jevnlig, og ved besøk ser vi etter «potensielle avvik».

Oppdages det avvik rapporteres disse til leverandør, og det blir sammen laget en «forbedringsplan» på områdene med avvik. Basert på risikoområdene i vår verdikjede, er det følgende fokus for å avdekke avvik i vår verdikjede:

	Potensielle avvik	Forbedringsplan ved avvik	Oppfølgingsrutiner
Skum-produksjon	Ventilasjonssystem	Installere i moderne ventilasjonsanlegg	Sette konkrete krav og tidsfrister - Unngå uklare forventninger - Unngå umiddelbar terminering ved avvik - Unngå uklare forventninger - Kontroll innen 3 måneder - Vurder mulig bruk av tredjepartsrevisjon
	Kjemikalier	Bedre tilgjengelighet av verneutstyr	
	Maskinopplæring	Øke bruke av intern og ekstern opplæring	
Tekstil-produksjon	Hørselvern	Bedre tilgjengelighet for verneutstyr	
	Barnearbeid	ID kontroll ved ansettelse	
	Nødutganger	Vernerunder og kontinuerlig forbedring	
	Giftig utslipp til vann og jord	Investere i renseanlegg	
Trevirke-produksjon	Avskoging	Kreve FSC sertifisering av leverandør	
	Geografisk opprinnelse	Praktisere EUDR regler fra 1.jan 2027	
	Boforhold for sesongarbeidere	Kreve dokumentasjon fra leverandør	
	Hogst fra ulovlig trevirke	Kreve FSC sertifisering av leverandør	
Metall-komponenter	Verneutstyr	Øke tilgjengelighet av hjelm, hansker, briller	
	Eksposering for høy temperatur	Bedre tilgjengelighet for verneutstyr	
	Utrygge maskiner	Øke bruke av intern og ekstern opplæring	
	Tungmetaller	Bedre tilgjengelighet for verneutstyr	
	Ventilasjonssystem	Bedre tilgjengelighet for verneutstyr	
Transport	Krav til utstyr	Stikkontroller	
	Arbeidskontrakter	Kreve dokumentasjon fra transportør	
	Minstelønn	Kreve dokumentasjon fra transportør	
	Kabotasjeregler	Kreve dokumentasjon fra transportør	
	Kjøre- og hviletidsbestemmelse	Kreve dokumentasjon fra transportør	

G. Truckers Guide for transportører

Transportører er også en del av Wonderland sin leverandørkjede. Hver uke sender Wonderland cirka 15 vogntog med utgående gods, og omtrent det samme volum inngående gods. Wonderland tilbyr dusj og sanitær til alle sjåfører som leverer/sender gods til/fra Åndalsnes. Wonderland benytter Statens Vegvesen sine retningslinjer i «Truckers Guide», som alle transportører har signert. Guiden inneholder blant annet informasjon og krav om:

- Kjøre- og hviletid
- Sikkerhet i tunneler
- Regler for tungtransport i Norge (norske HMS- og sikkerhetskrav)
- Vinterkjøring
- Krav til dekk og kjetting
- Viktige lover og bestemmelser for yrkessjåfører

Wonderland sine ansatte på lageret gjør stikkkontroller på hvilket utstyr som benyttes, og i 2025 er det funnet tilfeller av dårlige dekk og bruk av stropper som er utenfor standard. Dette er tatt direkte opp med sjåfør og transportfirma. Det er ikke registrert noen trafikkulykker i 2025, og heller ingen andre alvorlige avvik hos transportører.

4. Resultater og oppfølging

Wonderland har god kontroll i vår verdikjede som vi definerer som:

- Egen organisasjon
- Råvareleverandører
- Underleverandører
- Tjenesteleverandører
- Transportører

Aktsomhetsvurderingene i 2025 har ikke avdekket alvorlige brudd i hverken vår egen organisasjon eller hos våre leverandører. Det har derfor i 2025 ikke vært grunnlag for å iverksette tiltak internt i Wonderland og heller ikke overfor noen av våre leverandører.

5. Fremtidige prioriteringer

Det er planlagt følgende tiltak for neste periode (år 2026) som vil styrke Wonderland sitt arbeid med «Åpenhetsloven»:

Flere besøk hos råvareleverandører i utlandet: Det har vært veldig få besøk av leverandører i utlandet i 2025 som skyldes flere årsaker, blant annet kostnadsbesparelser og ansatte i permisjon. Det skal besøkes flere leverandører spesielt utenfor Norge i år 2026.

Oppdatert risikoanalyse for underleverandører: Wonderland ønsker å gjøre en ny undersøkelse i 2026 av underleverandører (de som leverer innsatsfaktorer til våre leverandører) og hvilke land disse har sin produksjon. Gjennom å bruke «ITUC Global Rights Index» klarer vi å få en oppdatert risikooversikt på hvilke underleverandører som bør ha fokus med hensyn til arbeidstakeres rettigheter.

Økt kontraktsarbeid mot leverandører: Wonderland skal i 2026 systematisk koble leverandøravtaler opp mot krav i åpenhetsloven. Kravene i åpenhetsloven skal i større grad innarbeides direkte i kontraktene vi har med våre leverandører.

Vurdere sertifisering OEKO-TEX STeP: I 2026 skal Wonderland kanskje gå et steg videre fra Oeko-Tex 100 sertifisering på avtagbare tekstil til et nytt nivå som også stiller krav til arbeidsvilkår, HMS, barnarbeid, tvangsarbeid og produksjonsforhold (Oeko Tex STeP).

Bedre bruk av avvikssystemet: Wonderland skal i 2026 optimere det digitale avvikssystemet. For eksempel skal avvik som er korrigert, løst og lukket i større grad gjennomgå med ansatte i Wonderland, og spesielt med den personen som har meldt inn saken. Det skal også vurderes om avvik som er rapport anonymt skal sendes til en ekstern aktør (for eksempel Avonova) istedenfor til daglig leder.

Opprette «teams» i egen produksjon: Wonderland har bestemt at det i løpet av 2026 å etableres «team i produksjonen» som møtes regelmessig for å identifisere risiko og problemstillinger, for deretter jobbe med forbedringer. Team bidrar til medarbeiderinvolvering, tidlig avdekking av risiko og kontinuerlig forbedring av virksomhetens arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold."

Økt bruk av «LEAN» i egen produksjon: Ledergruppen i Wonderland har engasjert seg med «NCE iKuben» som er en tverrfaglig industriklynge og et nasjonalt kompetansesenter. Et av fokusområdene er ønske om økt bruk av «LEAN prinsipper» i egen organisasjon. «LEAN» er et bidrag til etterlevelse av åpenhetsloven, fordi «LEAN» handler om standardisering, involvering av medarbeidere, kontinuerlig forbedring og systematisk problemløsning. Dette er prinsipper som støtter arbeidet med aktsomhetsvurderinger og ansvarlig virksomhetsstyring.

Kompetanseheving internt i Wonderland: Wonderland har knyttet kontakt til «Studiesenteret Romsdal» og vil i 2026 få ansatte til å melde seg på aktuelle kurs og studier for å øke kompetansen innen aktuelle fagområder som for eksempel «Lean prinsipper», «Konflikthåndtering på jobben» og «Teamledelse». Ekstra kunnskap hos ansatte i Wonderland innen slike fagområder vil gi bedre etterlevelse av åpenhetsloven.

Utføre «medarbeiderundersøkelse» i egen organisasjon: Det er mange år siden forrige medarbeiderundersøkelse er utført, og det er et stort behov for å få dette utført. Ledergruppen i Wonderland har bestemt at det skal utføres en medarbeiderundersøkelse i løpet av våren 2026.

En medarbeiderundersøkelse er et svært nyttig verktøy i arbeidet med åpenhetsloven, fordi loven ikke bare handler om leverandører, men også om hvordan virksomheten identifiserer og håndterer risiko knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet. Dersom det etter medarbeiderundersøkelsen avdekkes utfordringer, kan Wonderland identifisere og håndtere risiko før det utvikler seg til et faktisk brudd på anstendige arbeidsforhold.

Vernerunder: Wonderland vil i 2026 utføre vernerunder mer systematisk og med bedre sjekklistor. Dette gir bedre dokumentasjon av arbeidsforhold i egen virksomhet, og et bedre grunnlag for risikovurdering.

Bruke ISO sertifisering som et fundament for arbeidet med åpenhetsloven: ISO 9001 og ISO 14001 kan brukes som styringsverktøy for å oppfylle mange av kravene i åpenhetsloven, særlig innen risikostyring, leverandøroppfølging, dokumentasjon og kontinuerlig forbedring. Fremover vil Wonderland i større grad bruke ISO systemet som rammeverk for arbeidet med åpenhetsloven. Selve lovkravene i åpenhetsloven må fortsatt oppfylles særskilt gjennom aktsomhetsvurderinger.

6. Rett til informasjon

Wonderland respekterer allmennhetens rett til informasjon i henhold til åpenhetsloven. Alle interessenter, herunder kunder, ansatte, samarbeidspartnere og andre berørte parter, kan sende skriftlige forespørsler om hvordan virksomheten håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet og i leverandørkjeden. Henvendelser kan sendes til info@wonderlandbeds.com.

Åndalsnes 30.06.2026